Юридический адрес работодателя:
633009, Новосибирская область
город Бердск, ул. Микрорайон, 52
телефон/факс 8(383-41)4-09-80

Представитель работодателя:
Директор
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа №5» города Бердска
_____ О.И.Гареева
«06» июля 2022 г.
М.п.

Представитель работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
Муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 5»
города Бердска
_____ Е.Н.Красовская
«06» июля 2022 г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору от 18.05.2022 на 2022-2025 годы

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 5»

Зарегистрирован в отделе трудовых отношений
администрации города Бердска
Регистрационный № С-59 от «11» 11 2022г.
Начальник отдела трудовых отношений
Крать О.В. _____
ФИО подпись
М.п.

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору от 18.05.2022
на 2022-2025 годы

Муниципальное бюджетное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №5» (МБОУ СОШ №5) в лице директора школы №5 Гареевой Ольги Ивановны, с одной стороны, и представителя профкома МБОУ СОШ №5, Красовской Еленой Ивановной с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол №26 от 18.05.2022) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Приложения Коллективного договора МБОУ СОШ№5 на 2022-2025г.г. изменения (дополнения):

1.1. в Положение «О порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системы оплаты труда работников», раздел 4, п.4.3. исключить слова «за квалификационную категорию», читать данный пункт в следующей редакции: «Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, может включать в себя следующие выплаты:

- за сложность обучения предмету;
- за проверку тетрадей;
- за обучение на дому;
- за обучение специальных (профильных или(коррекционных) классов;
- доплаты компенсационного характера;
- за заведование учебным кабинетом;
- за классное руководство.
- за руководство методическим объединением

1.2. Внести изменения в п.5.2.: отменить ранее принятые повышающие коэффициенты. Читать данный пункт в следующей редакции:

«Повышающие коэффициенты за сложность обучения предмету:

- русский язык, литература, математика -1,12;
- физика, химия, -1,25;
- начальная школа -1,12;
- ОИВТ, информатика-1,1
- история, природоведение, биология, география, обществознание, право, искусство родного края, МХК, экономика, психология, технология, основы выбора

профессии, астрономия, профессиональная карьера, искусство дизайна -1,1;

- иностранный язык-1.12;
- ИЗО, физическая культура, религиозная культура, музыка, ОБЖ, элективные курсы, ОДНК – 1,1.
- финансовая грамотность-1,12;
- экология1,1;
- биологическая лаборатория-1,1;
- индивидуальный проект-1,1;
- история Сибири-1,1;
- работа с картой-1,1;
- решение практических задач по химии-1,25;
- химия вокруг нас-1,25;
- физика вокруг нас-1,25

Повышающий коэффициент за особенность, сложность и приоритетность предмета в зависимости от спецификации образовательной программы школы устанавливается директором школы с учетом мнения соответствующего органа работников учреждения и может определяться на основании следующих критериев:

- участие предмета в государственной аттестации, осуществляемой в форме ЕГЭ;
- спецификой образовательной программы школы.

Повышающий коэффициент за работу в классах, в которых обучаются дети с полной или частичной инклюзией -1,2;

индивидуальнее обучение - 1,2 (обучение на дому, применяется на часы, проведенные на дому);

Повышающие коэффициенты за проверку тетрадей:

1,0 – технология, ИЗО, ОБЖ, музыка, МХК; технология, профессиональной карьеры, основы выбора профессии, мое самоопределение, физкультура, искусство дизайна.

1,25 - математика в старших классах;

1,20 – математика (с 5-9 кл.), русский язык, литература;

1,20 - финансовая грамотность;

1,15 - учителя начальных классов;

1,10 – природоведение, история, биология, информатика, физика, искусство родного края, иностранный язык, химия, начальные классы (иностранный язык), география, астрономия, экология, биологическая лаборатория, индивидуальный проект, решение

практических задач по химии, химия вокруг нас, физика вокруг нас, история Сибири, работа с картой.»

1.3. Исключить из специальной части фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, за квалификационную категорию п.5.2. и включить в стимулирующую часть

- Повышающие коэффициенты за категорию:
- Высшая категория -1,2
- Первая категория -1,15
- Соответствие занимаемой должности-1,0.

1.4. Дополнить п.4.3. следующим содержанием: «Доплата за классное руководство в общеобразовательных учреждениях устанавливается из расчета не менее 1 000 рублей в месяц в классе с наполняемостью 25 человек. Размер доплаты рассчитывается пропорционально численности обучающихся. Учреждение вправе производить доплату за классное руководство в пределах фонда оплаты труда, независимо от количества обучающихся в классе с определением конкретных условий, порядка и размера доплаты»

2. Приложение «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБОУ СОШ№5»:

2.1. Внести изменения в п 2.3.11. «За дополнительный объём работ установить доплату до 500%»

2.2. Внести изменение п.2.2 «Надбавка за почетное звание»:

Надбавка за почетные звания, нагрудные знаки и другие отличия устанавливается от должностного оклада руководителя 1 группы.

Нагрудные знаки:

- «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»

«Отличник народного просвещения» -устанавливаются в размере 2800,00 рублей, что составляет 13% от должностного оклада руководителя I группы оплаты труда ежемесячно.

- Почетную грамоту Президента Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации -устанавливаются в размере 1780,00 рублей, что составляет 8,3 % от должностного оклада руководителя I группы оплаты труда ежемесячно.

- надбавка за качественные показатели эффективности учреждений;
- премии по итогам календарного периода (месяц, квартал, полугодие, год) до 200 % от должностного оклада, ставки заработной платы (с учетом установленной учебной нагрузки);
- премии за выполнение важных и особо важных заданий;

- за реализацию программы внеурочной деятельности «Разговоры о важном» классным руководителям 1-11 классов (с учетом установленной нагрузки – 1 час в неделю).

Директор МБОУ СОШ№5 О.И.Гареева

Председатель профкома Е.И.Красовская