

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №5»**

РАССМОТРЕНО

на педагогическом совете
школы протокол
№ 4 от 21.10.2013 год

№ 1 от 26.08.2020 год

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ №5
О.И. Гареева
Приказ от 30.10.2013г. № 228р
О.И. Гареева
Приказ от 26.08.2020 г. № 103-р



**ПОЛОЖЕНИЕ
о нормах профессионального поведения
педагогических работников МБОУ СОШ №5**

1. Общие положения

1.1. Положение о нормах профессионального поведения педагогических работников МБОУ СОШ №5 регулирует организацию единого педагогического подхода к обучению и воспитанию; предусматривает единые требования к педагогическим работникам МБОУ СОШ №5; создание комфортных условий для учащихся, учителей и родителей (законных представителей), микроклимата доверия и сотрудничества.

1.2. Понятные единые требования администрации МБОУ СОШ №5 к педагогическому коллективу призваны улучшить условия работы для всех участников образовательного процесса.

1.3. Выработанные нормы профессионального поведения обязательны для всех педагогических работников независимо от занимаемой должности, преподаваемого предмета, наличия наград и поощрений, стажа педагогической работы.

1.4. За нарушение норм профессионального поведения на виновного может быть наложено дисциплинарное взыскание по итогам соответствующего расследования.

2. Нормы профессионального поведения

2.1. Педагогический работник служит для учащегося образцом тактичного поведения, умения общаться, уважения к собеседнику, поведения в споре, справедливого, ровного и равного отношения ко всем учащимся.

2.2. Дисциплина в МБОУ СОШ №5 поддерживается на основе уважения человеческого достоинства учащихся, педагогических работников.

2.3. Педагогический работник не отождествляет личность учащегося с личностью и поведением его родителей (законных представителей), т. к. ребенок не выбирает своих родителей (законных представителей).

2.4. Педагогический работник не отождествляет личность ученика со знанием (или незнанием) преподаваемого предмета.

2.5. Педагогический работник обещает что-либо только тогда, когда уверен, что может это выполнить.

2.6. Педагогический работник является для учащихся примером пунктуальности и точности, а его внешний вид - образцом для подражания.

2.7. Педагогический работник помнит, что по поведению отдельного учителя учащиеся, родители (законные представители) и общество судят о МБОУ СОШ №5 в целом.

2.8. Педагогическому работнику запрещается:

- передавать персональные данные об учащихся и его родителях (законных представителях) третьей стороне без письменного разрешения родителей (законных представителей);
- разглашать сведения личной жизни ученика и его семьи;
- унижать достоинство родителей в любой форме на классных родительских собраниях;
- использовать выражения, осуждающие поведение родителей (законных представителей), дети которых отстают в учебе;
- выносить на обсуждение родителей (законных представителей) конфиденциальную информацию с заседаний педагогического совета, совещаний и т. п.;
- обсуждать с родителями, учащимися выступления своих коллег, решения, принятые администрацией школы;
- манипулировать детьми, использовать их для достижения собственных целей;
- повышать голос, кричать на ученика, родителей (законных представителей), работника образовательного учреждения;
- терять терпение и самообладание в любых ситуациях;
- нарушать требования образовательной программы МБОУ СОШ №5;
- допускать в общении с коллегами, родителями(законными представителями) и учащимися ненормативную лексику;
- называть своих коллег в присутствии учащихся по фамилии;
- курить в помещении МБОУ СОШ №5;
- собирать с родителей (законных представителей) и учащихся денежные средства, кроме средств, необходимых для проведения учебных экскурсий, посещений театров, просмотров кинофильмов;
- поручать учащимся сбор денежных средств;
- сравнивать материальное положение семей учащихся;
- сравнивать результаты учебы детей в классе;
- допускать оскорблений учащимся друг друга в своем присутствии;
- допускать выражения, оскорбляющие человеческое достоинство учащегося независимо от его возраста;
- допускать в любой форме оскорблений, относящиеся к национальной или религиозной принадлежности учащегося;

- применять по отношению к учащимся меры физического или психологического насилия над личностью;
- допускать в любой форме оскорблений, выпады или намеки, касающиеся физических недостатков учащегося;
- выгонять (удалять) учеников с урока; в случае, если ученик дезорганизует работу целого класса, учитель может передать его во время урока дежурному администратору для дальнейшего разбирательства;
- снижать оценку за отсутствие учебника или учебного пособия, тетради, школьных принадлежностей за нарушение учащимися дисциплины на уроке;
- посягать на личную собственность учащегося;
- носить во время учебного процесса джинсы, футболки спортивного стиля, одежду не отвечающую требованиям делового этикета.