

«Согласовано»  
Председатель ПК  
\_\_\_\_\_ Е.И.Красовская  
30 мая 2018г.

«Утверждаю»  
Директор МБОУ СОШ № 5  
\_\_\_\_\_ О.И. Гареева  
30 мая 2018г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о распределении специальной части фонда оплаты МБОУ СОШ № 5**

#### **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок распределения специальной части фонда оплаты труда.

1.2. Основная цель: гарантирование оплаты труда педагогическим и другим работникам школы, применение повышающих коэффициентов и других критериев, отражающих результаты работы педагога посредством доплат.

1.3. Документом, устанавливающим размеры выплат из специальной части ФОТ являются тарификационные списки работников школы, утвержденные руководителем на определенный период времени с сентября текущего года по август включительно последующего года.

1.4. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, распределяются исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося с учетом повышающих коэффициентов.

1.5. МБОУ СОШ № 5 самостоятельно определяет соотношение основной и специальной части фонда оплаты труда приказом директора.

1.6. Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, может включать в себя следующие выплаты:

- за квалификационную категорию;
- за сложность обучения предмету;
- за проверку тетрадей;
- за обучение на дому;
- за обучение специальных (коррекционных) классов;
- доплаты компенсационного характера;
- за заведование учебным кабинетом;
- за классное руководство.

#### **2. Порядок установление выплат.**

2.1. Выплаты из специальной части устанавливаются на учебный год.

2.2. Выплаты могут устанавливаться в процентном отношении или фиксированной сумме.

2.3. Перечень, размер, распределение и порядок выплат, осуществляемых из специальной части фонда оплаты труда, определяются школой самостоятельно, с учетом коллегиального мнения и утверждаются приказом директора ежегодно.

2.4. В течение учебного года директор имеет право снять выплату или изменить размер в случае невыполнения соответствующей деятельности или выполнения соответствующей деятельности на низком уровне.

### **3. Перечень повышающих коэффициентов и их размеры.**

3.1. Повышающие коэффициенты за категорию:

Высшая категория -1,2

Первая категория -1,15

Соответствие занимаемой должности-1,0.

Изменение повышающих коэффициентов за наличие квалификационной категории производится с даты ее присвоения, так и после окончания ее действия. Изменение повышающих коэффициентов производится с даты предоставления работником соответствующего документа.

3.2. Повышающие коэффициенты за сложность обучения предмету:

- русский язык, литература, математика -1,12;
- физика, химия -1,25;
- начальная школа -1,12;
- ОИВТ – 1,1;
- история, природоведение, биология, география, обществознание, право, искусство родного края, МХК, экономика, психология, технология - 1,1;
- иностранный язык-1.12;
- ИЗО, физическая культура, религиозная культура, музыка, ОБЖ,элективы – 1,1.

Повышающий коэффициент за особенность, сложность и приоритетность предмета в зависимости от спецификации образовательной программы школы устанавливается директором школы с учетом мнения соответствующего органа работников учреждения и может определяться на основании следующих критериев:

- участие предмета в государственной аттестации, осуществляемой в форме ЕГЭ;
- спецификой образовательной программы школы.

3.3.Повышающий коэффициент за работу в классах, в которых обучаются дети с полной или частичной инклюзией -1,2;

3.4. индивидуальное обучение -1,2 (обучение на дому, применяется на часы , проведенные на дому);

3.5. Повышающие коэффициенты за проверку тетрадей:

1,0 – технология, ИЗО, ОБЖ, музыка, МХК;технология профессиональной карьеры, основы выбора профессии, мое самоопределение;

1.25- математика в старших классах;

1.2 – математика, русский язык, литература (с5-9);

1.15- учителя начальных классов;

1,10 – природоведение, история, биология, информатика, физика;

1,10- иностранный язык, химия, начальные классы (иностраннй язык), география.

4. Базовый оклад педагогических работников устанавливается из расчета стоимости образовательного часа по следующей формуле:

**8510,43 руб.**- должностной оклад учителя без категории.

**18** - количество часов в неделю

**4,35** - количество недель в месяце

**Стоимость часа :  $8510,43 / 4,35 / 18 = 108,69$  руб.**

**Оклад учителя на ставку -  $18 * 108,69 * 4,35 * (1) = 8510,43$ .** Без категории

Значение повышающего коэффициента устанавливается школой самостоятельно за индивидуальное обучение детей на дому по состоянию здоровья. Повышающие коэффициенты за проверку тетрадей по индивидуальному обучению не учитывается.

Повышающие коэффициенты (за сложность предмета и за проверку тетрадей ) не распространяется на дона грузку учителей НШ.

5. Доплата за заведование кабинетом устанавливается самостоятельно школой:

- Специализированные кабинеты( химии, физики, технологии, информатики, лингафонный кабинет по ин. языку)-1000руб.;

- Кабинет , оснащенный ТСО-300руб.;

- Спортивный зал-500руб..

6.Доплата за классное руководство устанавливается самостоятельно школой за организацию работы в классе. Ежегодно на начало нового учебного года приказом директора назначаются классные руководители.

За работу классного руководителя-700руб., если в классе от 25 человек и более( сумма фиксируется в тарификации на начало нового учебного года).

7.Районный коэффициент в размере 1,25 устанавливается на все виды выплат.