

«Согласовано»  
Председатель ПК  
\_\_\_\_\_ Е.И.Красовская  
30 мая 2018г.

«Утверждаю»  
Директор МБОУ СОШ № 5  
\_\_\_\_\_ О.И. Гарева  
30 мая 2018г.

**Положение  
о выплатах компенсационного характера  
в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении  
«Средняя общеобразовательная школа № 5»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение систематизирует положения нормативно-правовых актов по вопросам оплаты труда для сотрудников МБОУ СОШ № 5, регламентирует порядок установления выплат компенсационного характера работников в пределах утверждённых бюджетных ассигнований на фонд оплаты труда учреждения.

1.2. Формирование фонда компенсационных выплат производится в пределах утверждённого базового фонда учреждения на текущий финансовый год, в соответствии с Территориальным отраслевым Соглашением по учреждениям города Бердска Новосибирской области, подведомственным МКУ «Управление образования и молодежной политики» города Бердска Новосибирской области на 2017-2019 годы и Трудовым Кодексом РФ.

1.3. Настоящее Положение устанавливает виды и характер компенсационных выплат работникам МБОУ СОШ № 5 к должностным окладам, ставкам заработной платы, в соответствии с действующим штатным расписанием на текущий финансовый год

**2. Перечень и размеры компенсационных выплат**

2.1. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Территориальным отраслевым Соглашением по учреждениям города Бердска Новосибирской области

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются на период фактической занятости работника.

2.3. За выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом, могут осуществляться доплаты в размере, установленном руководителем ; учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом в пределах фонда оплаты труда.

2.4. Выполнение руководителем учреждения и его заместителями дополнительной работы в пределах рабочего времени – по совмещению, за пределами рабочего времени – по внутреннему совместительству разрешается в исключительных случаях: руководителям учреждений – по решению директора МКУ «УОиМП», заместителям руководителя по решению руководителя учреждения.

2.5. К выплатам компенсационного характера относятся доплаты за:

- работу в ночное время в размере не ниже 35 % часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (ст.154 ТК РФ);
- совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, с оплатой по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Для педагогических работников может применяться почасовая оплата, за часы, отработанные за отсутствующего по болезни или другим причинам учителей , но не более двух месяцев. Размер оплаты за час при почасовой оплате соответствует утвержденной в школе стоимости часа.

- работу в выходные и нерабочие праздничные дни - устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 153);
- сверхурочную работу за первые два часа в полуторном размере за последующие часы не менее чем в двойном размере;
- работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации и Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» по результатам аттестации рабочих мест лицам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных Перечнями. До получения результатов аттестации за работниками сохраняется право на указанную доплату, поскольку условия труда работников не изменились.

При последующей рационализации рабочих мест и улучшении условий труда доплаты уменьшаются или отменяются полностью.

- **особенности деятельности отдельных категорий работников**, установленные по подведомственным учреждениям областным исполнительным органом государственной власти Новосибирской области:

за работу в специальных классах по адаптированным программам для обучающихся с отклонениями в развитии в размере не ниже 20 % часовой ставки (оклада);

за инклюзивное обучение детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов до 10 % часовой ставки (оклада);

за индивидуальное обучение на дому в размере не ниже 20 % за каждый час работы;

за работу в логопедическом пункте (учителю-логопеду) до 20 % часовой ставки (оклада);

за работу с химическими реактивами (учителю химии, лаборанту химии) до 12% часовой ставки (оклада);

за работу у горячей плиты, электро-жаровых шкафов, кондитерских и других аппаратов для жарения и выпечки-12%;

за погрузочно- разгрузочные работы, производимые вручную-12%;

за классное руководство, ежемесячно приказом директора устанавливается доплата из расчета 40 рублей за каждого обучающегося в классе. Размер ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя не может превышать 1000рублей в классе с наполняемостью 25 человек и более. Для классов, наполняемость которых меньше установленной нормы, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Районный коэффициент в размере 1,25 устанавливается на все виды выплат.

### **3. Порядок установления компенсационных выплат**

3.1. Ежегодно размеры компенсационных выплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников и оформляются в виде Приложения к данному Положению.

3.2. Все доплаты устанавливаются в соответствии с данным Положением и оформляются при ежегодной тарификации приказом директора школы. Комиссия по охране труда и регулированию трудовых отношений представительного органа школы должна проверить соответствие приказа директора данному Положению, а также правильность тарификационных расчетов, проведенных бухгалтерией.

3.3. Надбавки устанавливаются в соответствии с данным Положением и оформляются приказами директора школы. Комиссия по охране труда и регулированию трудовых отношений представительного органа школы должна проверить соответствие приказов директора данному Положению.